

Toelichting bij provinciale subsidies aan arbeidszorginitiatieven in Vlaams-Brabant
BIJLAGE



1. Voorwaarden met betrekking de niet-categoriale werking

De provinciale subsidies kunnen aangevraagd worden voor het bevorderen van de niet-categoriale werking van het arbeidszorginitiatief. Dit betekent dat het initiatief open staat voor alle doelgroepen, ongeacht hun statuut of problematiek. Concreet kunnen subsidies worden aangevraagd voor de begeleiding van personen waarvoor momenteel geen financiering wordt voorzien.

Wat wordt er verwacht van de arbeidszorginitiatieven?

→ Er wordt verwacht dat het arbeidszorginitiatief arbeidszorgmedewerkers begeleidt volgens de principes of criteria van de Ronde Tafel Arbeidszorg (zie bijlage 1). Concreet, wordt voor de provinciale subsidies het volgende verwacht:

Voor een arbeidszorginitiatief met een atelierwerking wordt verwacht dat er per bedrag van 10.000 euro subsidie minimaal 3 koppen worden begeleid die samen minstens 30u presteren. Voor de arbeidszorginitiatieven die werken met de methodiek supported employment komt er een bijkomende verplichting dat ze 88 begeleidingsuren moeten kunnen aantonen.

Omgerekend staan de volgende verplichtingen ten aanzien van de volgende subsidiebedragen:

Subsidiebedrag	VTE	Min. Koppen AZM	Min. Gepr. Uren door de AZM	Begeleidingsuren igv supported employment
3.333 euro	0,33 VTE	1 kop	10 uur	29 begeleidingsuren
6.667 euro	0,67 VTE	2 koppen	20 uur	59 begeleidingsuren
10.000 euro	1 VTE	3 koppen	30 uur	88 begeleidingsuren
13.333 euro	1,33 VTE	4 koppen	40 uur	117 begeleidingsuren
16.667 euro	1,67 VTE	5 koppen	50 uur	147 begeleidingsuren
20.000 euro *	2 VTE	6 koppen	60 uur	176 begeleidingsuren

* Het reglement stelt dat er een subsidie kan worden aangevraagd voor maximaal 2 VTE.

De uren gepresteerd door de arbeidszorgmedewerkers worden maandelijks via mail bezorgd aan de contactpersoon van GTB van het arbeidszorginitiatief én de provinciale coördinator arbeidszorg, Kim Vanhoegaerden, via de maandelijkse fiche (zie bijlage 2). De arbeidszorginitiatieven bezorgen deze in het begin van de maand volgend op de maand waarop deze uren betrekking hebben. Minstens na elk half jaar bezorgt de provinciale coördinator van GTB het overzicht van de gepresteerde uren aan de arbeidszorginitiatieven met de vraag deze te controleren.

De arbeidszorginitiatieven die werken met de methodiek supported employment moeten daarnaast ook de begeleidingsuren registreren in de toepassing van het Platform Begeleid werken.

Welke uren komen in aanmerking als gepresteerde uren door de arbeidszorgmedewerker en welke komen in aanmerking als begeleidingsuren?

→ Voor de gepresteerde uren baseren we ons op de voorwaarden voor de subsidies van WSE. Dit betekent dat enkel effectief gepresteerde uren in aanmerking komen en verlof naar rato van 20 dagen (zie tabel als bijlage 3).

Voor de erkende begeleidingsuren baseren we ons op de regelgeving 'begeleid werken' vanuit het VAPH (zie bijlage 4).

Welke arbeidszorgmedewerkers (en hun prestaties) kunnen worden ingebracht voor subsidiëring van de provincie?

→ Welke arbeidszorgmedewerkers kunnen worden ingebracht is afhankelijk van de sector waartoe het arbeidszorginitiatief behoort en varieert naargelang van het Vlaams beleid inzake arbeidszorg. De definitie wordt daarom jaarlijks herbekeken. Een beschrijving vindt u terug in het aanvraagformulier zelf. In ieder geval moet het gaan om arbeidszorgmedewerkers voor wie de begeleiding elders niet is gefinancierd en die dus niet vallen onder de bestaande huidige subsidiëring, nl.

- Subsidiëring vanwege de Vlaamse overheid - departement Werk en Sociale economie (oude regelgeving: decreet sociale werkplaatsen, nieuwe regelgeving: meerbanenplan)
- Subsidiëring vanwege de Vlaamse overheid – Vlaams Agentschap voor Personen met een handicap (VAPH)
- Andere subsidies van andere overheden (bv. OCMW's) specifiek voor de begeleiding van arbeidszorgmedewerkers.

Kan één en dezelfde arbeidszorgmedewerker worden ingebracht bij twee verschillende subsidiekanalen?

→ Neen, dit kan niet. Toegepast op de sector van de sociale werkplaatsen betekent dit bijvoorbeeld dat:

- De arbeidszorgovereenkomsten van arbeidszorgmedewerkers niet kunnen worden opgesplitst. Dezelfde arbeidszorgmedewerker kan dus niet voor een aantal uren worden ingebracht in het éne subsidiekanaal en voor een aantal uren in het andere subsidiekanaal.

Uiteraard is dubbele financiering voor de begeleiding van een arbeidszorgmedewerker uitgesloten.

Kunnen mensen die niet voor Vlaanderen in aanmerking komen wel ingebracht worden voor de provinciale subsidie?

→ Er zijn een aantal categorieën die voor de provincie wel in aanmerking komen, zoals: asielzoekers, gepensioneerden etc. Voorwaarde is wel telkens dat er een zorgcomponent moet aanwezig zijn. GTB beoordeelt dit ook. Concreet komen bijvoorbeeld oudere verslaafden in aanmerking. Iemand die op pensioen gaat in een sociale werkplaats en voor wie het nefast zou zijn als die persoon niet meer kan werken komt bijvoorbeeld ook in aanmerking. Anders is het voor iemand die wordt ontslaan in een sociale werkplaats. Deze moet eerst een gespecialiseerde screening doorlopen via GTB of VDAB.

Voor de Vlaamse subsidiëring is er een tendens merkbaar dat enkel mensen in aanmerking komen die nog 'doorstroombaar' zijn. Dit is voor de provinciale subsidie niet het geval; voor hen kan arbeidszorg een finaliteit zijn.

Kunnen mensen van buiten Vlaams-Brabant ook worden opgenomen?

→ De verblijfplaats van de arbeidszorgmedewerkers moet in Vlaams-Brabant liggen. Ze mogen wel elders gedomicilieerd zijn. De enige uitzonderingen zijn: (1) mensen die hun verblijfplaats hadden in Vlaams-Brabant en in begeleiding waren en die (omwille van ontslag bijvoorbeeld) een verblijfplaats elders hebben, kunnen verder worden begeleid. Mensen van buiten Vlaams-Brabant kunnen worden opgenomen (2) als er geen enkele andere kandidaat is en er dus geen wachtlijst is. Er moet dan echter wel bekeken worden of dit geen problemen geeft met begeleidings- en uitkeringsinstanties in de andere provincie.

Kunnen mensen die deeltijds betaald werk verrichten ook worden opgenomen?

→ Arbeidszorg is bedoeld voor mensen die niet, nog niet of niet meer terecht kunnen in het betaalde arbeidscircuit (sociale economie of normaal economisch circuit). Mensen die reeds (deeltijds) werken behoren niet tot deze doelgroep en kunnen dus niet worden opgenomen voor de provinciale subsidiëring.

Wat gebeurt er als een arbeidszorginitiatief op het moment van de toekenning meer arbeidszorgmedewerkers heeft dan waarvoor men een (Vlaamse) erkenning heeft? En wat als dat niet het geval is?

→ Als een arbeidszorginitiatief meer arbeidszorgmedewerkers begeleidt dan waarvoor men een (Vlaamse) erkenning heeft, kan men deze in het begin van het jaar laten 'regulariseren' (dit is: aanmelden bij GTB, zodat zij een attest arbeidszorg kunnen afleveren). Als een arbeidszorginitiatief geen arbeidszorgmedewerkers 'in overtal' heeft, worden de plaatsen opgevuld met nieuwe arbeidszorgmedewerkers, die worden toegeleid door GTB. Het arbeidszorginitiatief laat zo snel mogelijk weten aan GTB dat er vrije plaatsen zijn.

Heeft een arbeidszorginitiatief het recht om een kandidaat te weigeren?

→ Als een AZI een gegronde reden heeft om te stellen dat het aanbod niet geschikt is dan kan een kandidaat worden geweigerd, maar dit enkel en alleen als het AZI in de luxesituatie verkeert te kunnen kiezen uit meerdere kandidaten.

Wat moet een arbeidszorginitiatief doen als een provinciale arbeidszorgmedewerker voor lange tijd afwezig is?

→ Uiteraard is het altijd mogelijk dat een arbeidszorgmedewerker voor een lange tijd afwezig is. Dit telt echter niet mee als gepresteerde uren. Om het aantal uren op peil te houden is het aangewezen dat het arbeidszorginitiatief zelf op zoek gaat naar een vervanger (en deze dan laat attesteren door GTB) of aan GTB een (nieuwe) kandidaat (van de wachtlijst) vraagt. Het aanbieden van stages is een manier voor het arbeidszorginitiatief om een buffer aan te leggen en zo het aantal gepresteerde uren op peil te houden.

Moeten de arbeidszorgmedewerkers minimaal 12u arbeidsmatige activiteiten verrichten?

→ Dit is niet nodig voor de provinciale subsidie. We volgen immers het standpunt van de Ronde Tafel Arbeidszorg dat een prestatie vanaf één dagdeel (3 à 4 uur) moet kunnen in arbeidszorg. Mensen die in het kader van activeringsscreening of -begeleiding het advies arbeidszorg kregen zouden wel minimaal 12u moeten kunnen werken (anders kregen ze advies 'niet-toeleidbaar'). Het staat het arbeidszorginitiatief dus vrij - in onderling overleg met de klant en de trajectbegeleider van GTB - het aantal uren te bepalen, rekening houdend met het minimum en met het maximum (zie vraag hieronder).

Mogen de arbeidszorgmedewerkers meer dan 30u presteren?

→ Bij arbeidszorg wordt 30u gezien als een voltijdse prestatie. Indien personen meer dan 30u presteren kan de vraag worden gesteld of betaalde arbeid niet mogelijk is. Voor de provinciale subsidie kan maximaal een prestatie van 30u per week worden ingebracht.

2. Voorwaarden met betrekking tot 'trajectbegeleiding': samenwerking met GTB

Het provinciaal reglement voorziet trajectbegeleiding (TB) door GTB voor alle door de provincie gesubsidieerde arbeidszorgmedewerkers. Van zodra het besluit werd ontvangen ivm een eventuele provinciale subsidie, moet er contact opgenomen worden met de contactpersoon van GTB van het arbeidszorginitiatief (zie bijlage 5).

Het arbeidszorginitiatief kan zelf een aantal kandidaten voordragen aan GTB. Deze worden dan door hen gescreend en indien ze effectief beantwoorden aan de criteria van de doelgroep arbeidszorg kan het arbeidszorginitiatief van start gaan met de begeleiding van deze persoon. Dit soort van regularisaties kan tot **maximaal één maand na ontvangst van het subsidiebesluit**. Indien er geen personen worden doorgegeven aan GTB, zal GTB zelf een aantal kandidaten doorsturen. In het geval een kandidaat wordt aangemeld bij GTB door een arbeidszorginitiatief en deze kandidaat is niet gekend bij GTB, dan dient er een inschattinglijst (zie bijlage 6) te worden bezorgd aan GTB. Op de maandelijkse fiche die moet worden bezorgd aan de TB van GTB wordt ook beknopte informatie over (het functioneren van) de arbeidszorgmedewerkers. Bij voorkeur worden hierop alle arbeidszorgmedewerkers opgenomen en dus niet enkel de door de provincie gefinancierde arbeidszorgmedewerkers.

Minimaal wordt er bij een startende arbeidszorgmedewerker na drie maanden en daarna na 1 en 2 jaar een evaluatiegesprek (zie bijlage 7) gevoerd met de arbeidszorgbegeleider, de trajectbegeleider van GTB en de arbeidszorgmedewerker. Eén van de drie partijen kan echter ook op eender welk moment vragen om een overleg.

3. Voorwaarden met betrekking tot de registratie

Tot slot dienen alle arbeidszorgmedewerkers te worden geregistreerd in een speciaal daartoe ontwikkelde softwaretoepassing van de Ronde Tafel Arbeidszorg (www.arbeidszorg.be). De personen die hierin moeten worden geregistreerd is niet beperkt tot die personen die kunnen ingebracht worden onder de provinciale subsidie. Met andere woorden, het gaat niet alleen om die mensen waarvoor momenteel nog geen financiering is.

Wie moet er nu precies worden geregistreerd?

→ Alle organisaties die arbeidszorg organiseren op een manier die beantwoordt aan de criteria van de Ronde Tafel Arbeidszorg, zijn 'erkende arbeidszorginitiatieven'. Alle personen die binnen deze organisaties arbeidsmatige activiteiten uitvoeren moeten worden geregistreerd. Dit houdt in dat zowel de personen voor wie men financiering ontvangt, als de personen voor wie men geen financiering ontvangt, moeten worden ingegeven. Op de website www.arbeidszorg.be staat een handleiding waarin onder andere aangegeven wordt wie wel en wie niet moet ingegeven worden en die een toelichting bevat bij de verschillende vragen.

4. Voorwaarden met betrekking tot de verantwoording van de subsidie

Voor de verantwoording van de subsidie moet er een tussentijds verslag en een eindverslag worden ingediend. Na goedkeuring van het tussentijds verslag wordt de tweede schijf van 50% van de subsidie vereffend. De eerste schijf wordt vereffend bij goedkeuring van de aanvragen.

Wanneer moet het tussentijds verslag worden ingediend en hoe moet dit worden opgemaakt?

→ Het tussentijds verslag voor de subsidies arbeidszorg moet ingediend worden uiterlijk 31 juli van het jaar waarvoor de subsidie wordt toegekend. Er wordt een standaardformulier opgemaakt door de provincie dat eind mei zal worden bezorgd aan elk AZI. In dit tussentijds verslag moet enkel worden opgenomen welke acties men reeds heeft genomen inzake arbeidszorg. Er hoeven nog geen bewijsstukken voor kosten worden meegestuurd.

Wanneer wordt de tweede schijf uitbetaald?

→ De tweede schijf wordt uitbetaald als het tussentijds verslag wordt goedgekeurd, dit is: als het formulier volledig ingevuld en tijdig werd verzonden. Bovendien besliste de deputatie om de 2^e schijf pas uit te betalen als het arbeidszorginitiatief 'op schema' is, met andere woorden als het aantal gepresteerde uren gemiddeld diegenen zijn waarvoor de organisatie een subsidie heeft gekregen en eventueel als het aantal begeleidingsuren de helft bedraagt van het aantal te presteren begeleidingsuren. Indien dit niet het geval is, wordt de uitbetaling van de 2^e schijf uitgesteld tot het eindverslag wordt goedgekeurd.

Wanneer moet het eindverslag worden ingediend en hoe moet dit worden opgemaakt?

→ Het eindverslag dient te worden ingediend op 28/29 februari van het jaar volgend op het jaar waarvoor de subsidie werd toegekend. Ook voor dit eindverslag wordt een standaardformulier ter beschikking gesteld. Aan het eindverslag dienen alle bewijsstukken van gemaakte kosten worden toegevoegd.

Welke kosten kunnen wel worden ingebracht en welke niet?

→ Een beschrijving hiervan is opgenomen in het aanvraagformulier zelf.

Wat als het vooropgestelde aantal arbeidszorguren of begeleidingsuren niet worden behaald?

Voor arbeidszorginitiatieven met **atelierwerking** hanteren we volgende formule:

$$\frac{\text{gepresteerde uren}}{\text{vooropgestelde uren}} \times \text{toegekende subsidie} = \text{subsidie waarop men recht heeft}$$

Bijvoorbeeld een arbeidszorginitiatief heeft een toekenning voor 1 VTE of 30u en dus voor 10.000 euro en presteert er 18, dan hebben ze volgens deze formule recht op:

$$\frac{18}{30} \times 10.000 \text{ euro} = 6.000 \text{ euro}$$

Voor arbeidszorginitiatieven met **supported employment** hanteren we soortgelijke redenering:

$$\frac{\text{gepresteerde uren}}{\text{vooropgestelde uren}} \times \frac{\text{gepresteerde begeleidingsuren}}{\text{vooropgestelde begeleidingsuren}} \times \text{toegekende subsidie} = \text{subsidie waarop men recht heeft}$$

Bijvoorbeeld een arbeidszorginitiatief heeft een toekenning voor 1 VTE of 30 gepresteerde uren door de arbeidszorgmedewerker en 90 begeleidingsuren en legt 22 gepresteerde uren door de arbeidszorgmedewerker voor en 65 begeleidingsuren, dan heeft het arbeidszorginitiatief volgens deze formule recht op:

$$\frac{22}{30} \times \frac{65}{90} \times 10.000 \text{ euro} = 5.296,3 \text{ euro}$$

Er zijn twee scenario's mogelijk:

- 1) Een arbeidszorginitiatief krijgt bij de goedkeuring van hun subsidieaanvraag de eerste schijf van hun subsidie uitbetaald. Het arbeidszorginitiatief is bij het indienen van het tussentijds verslag in juni 'niet op schema' met het behalen van hun gepresteerde uren. In dit geval zal de tweede schijf nog niet worden uitbetaald. Het arbeidszorginitiatief behaalt bij het indienen van het eindverslag minder uren dan voorop gesteld. Ze krijgen dan hun tweede schijf a rato uitbetaald. In het eerste voorbeeld zal het arbeidszorginitiatief 1.000 euro (6.000 euro – 5.000 euro (=1^e schijf)) uitbetaald krijgen als tweede schijf. In het tweede voorbeeld krijgt het arbeidszorginitiatief 296,3 euro (5.296,3 euro – 5.000 euro (=1^e schijf)).
- 2) Een arbeidszorginitiatief krijgt bij de goedkeuring van hun subsidieaanvraag de eerste schijf van hun subsidie uitbetaald. Het arbeidszorginitiatief is bij het indienen van het tussentijds verslag in juni 'op schema' met het behalen van hun gepresteerde uren. In dit geval wordt de tweede schijf van de subsidie uitbetaald. Bij het indienen van het eindverslag blijkt echter dat het arbeidszorginitiatief in het najaar de vooropgestelde uren toch niet behaald heeft. In dat geval zal de subsidie voor een deel teruggevorderd worden. In het eerste voorbeeld 4.000 euro (nl. 10.000 euro – 6.000 euro). In het tweede voorbeeld 4.703,7 euro (nl. 10.000 euro – 5.296,3 euro).

Voor meer informatie:

Sien Raskin of Mieke Frans

Dienst economie

Provincie Vlaams-Brabant

Provincieplein 1

3010 Leuven

Tel: 016-26 74 22 of 016-26 72 89

e-mail: sien.raskin@vlaamsbrabant.be of mieke.frans@vlaamsbrabant.be of sociale.economie@vlaamsbrabant.be

www.vlaamsbrabant.be/sociale-economie